



NOUS REJOINDRE

Roannaise de l'Eau **Recrute un(e) ALTERNANT GESTION DES ESPACES VERTS** **LICENCE AMENAGEMENT / GESTION DIFFERENCIEE - 1 AN**

Roannaise de l'Eau est un établissement public intervenant sur un territoire de plus de 150 000 habitants. Roannaise de l'Eau est l'un des seuls syndicats en France à agir sur l'ensemble du cycle de l'eau (eau potable, assainissement, eaux pluviales, milieux aquatiques, risques inondations). La structure est devenue, en 13 ans, **le seul interlocuteur référent** en matière de politique publique de l'eau en cohérence sur un territoire d'intervention composé de 80 communes.

Travailler à Roannaise de l'Eau, c'est choisir un syndicat à taille humaine qui privilégie le développement des compétences et prête une attention particulière aux conditions de travail. Par ailleurs, le syndicat est reconnu sur le territoire pour son implication dans le domaine de l'insertion professionnelle.

→ CONTEXTE

Depuis 2016, la gestion des espaces verts des 145 sites de Roannaise de l'eau, représentant 70 ha (bassins d'orage, station d'épuration, réservoirs, ...) est centralisée au pôle entretien des espaces végétalisés.

L'entretien est réalisé soit en régie soit via un marché à bons de commande (7 entreprises).

Le nombre des interventions annuelles fluctuent en fonction des sites. A ce jour, les opérations d'entretien sont systématiques (fauche, taille des haies...). Roannaise de l'Eau souhaite donc mener une réflexion globale sur la gestion de ces espaces afin d'éventuellement mettre en place une politique de gestion différenciée sur toute ou partie de ces sites, objet du présent recrutement.

→ MISSIONS DU POSTE

Au sein du service Cycle de l'eau, au pôle entretien des espaces végétalisés à Renaison, vous aurez en charge les missions suivantes :

- 1- **Réaliser un diagnostic** de chacun des sites :
 - Cartographier les espaces et les caractériser
 - Mettre à jour les fiches des différents sites ;
 - Décrire qualitativement la valeur patrimoniale de chaque site
 - Avoir une vision de la faune et de la flore existante
 - Analyser les pratiques de gestion actuelles

2- Formuler des objectifs.

- Environnementaux (biodiversité, patrimoine paysager, pollutions) ;
- Sociaux (mieux répondre aux besoins, sensibiliser à l'environnement) ;
- Economiques (adapter la gestion au matériel disponible, dégager du temps)

3- Proposer une mise œuvre technique.

- Classer les sites suivant l'étude et les constats réalisés, les enjeux (classement selon un code de gestion et associés à une carte d'objectifs d'entretien)
- Mettre en place des pratiques répondant aux objectifs.
- Proposer des techniques alternatives à la fauche systématique.

4- Proposer une méthode de communication.

- Mener une réflexion sur la communication à destination du public, des agents, des prestataires en lien avec le service communication de Roannaise de l'Eau

→ **QUALITES REQUISES**

- Qualités relationnelles et d'adaptation auprès des acteurs externes et internes ;
- Sens du travail en équipe ;
- Rigueur et sens de l'organisation ;
- Capacité d'initiative et de réactivité ;
- Polyvalence, rigueur ; Autonomie et disponibilité ;
- Capacité d'adaptation aux différentes situations de terrain ;
- Qualité rédactionnelle ;
- Savoir rendre compte et être un relais d'information.

→ **COMPETENCES REQUISES :**

- BTS GPN ou équivalent
- Connaissance des principes de la gestion différenciée
- Connaissance des outils bureautiques
- Maîtrise de Qgis
- **Permis B obligatoire**

→ **CONDITIONS D'EXERCICES DU POSTE**

Poste à pourvoir en alternance dès septembre 2021

Lieu de travail : Usine de Traitement d'eau potable de Renaison.

CONTACT

Les candidatures sont à adresser, sous la référence **ALT/GEMA**, **avant le 31 août 2021** sur www.roannaise-de-leau.fr rubrique Nous rejoindre (située en bas de page), ou par courrier à :

Monsieur le Président de Roannaise de l'Eau
SYNDICAT DU CYCLE DE L'EAU
63, rue Jean Jaurès C.S. 30215
42313 ROANNE Cedex